



IESS - Instituto de Enseñanza Secundaria Ciclo lectivo 2007.

1

Curso: 6°

División: D

Ciclo: CE

Especialidad: Economía y Gestión

Disciplina: Marco Jurídico de las Organizaciones

Nombre del profesor/a: Fernando Simes

Día y horario de cursado:

Programa de la Asignatura:

Unidad 1

Empresa individual y sociedad

1. El comerciante.

- Definición
- Requisitos legales
- Clasificación de los comerciantes
- Derechos y obligaciones
- Matrícula
- Libros de Comercio.

2. Sociedad

- Nociones Generales
- Diferencia entre la sociedad civil y comercial
- Naturaleza
- Requisitos del Contrato
- Sociedades no constituidas regularmente
- Socios
- Concepto y clasificación de los socios
- Relación socios y sociedad
- Documentación y Contabilidad
- Transformación de sociedades, fusión, disolución y liquidación
- Transmisión de establecimientos.

Unidad 2

Sociedad de Personas

1. Sociedad Colectiva, naturaleza, característica, responsabilidad de los socios.
2. Sociedad en comandita simple, naturaleza, característica, responsabilidad de los socios.
3. Sociedad de capital e industria, naturaleza, característica, responsabilidad de los socios
4. Sociedad Accidental o en participación, naturaleza, característica, responsabilidad de los socios
5. Sociedad de Responsabilidad Limitada, naturaleza, característica, responsabilidad de los socios.

Unidad 3

Sociedades de Capital

1. Sociedad Anónima

- Características
- Constitución
- Promotores y Fundadores
- El Capital, acciones, bonos



IESS - Instituto de Enseñanza Secundaria Ciclo lectivo 2007.

2

Curso: 6°

División: D

Ciclo: CE

Especialidad: Economía y Gestión

Disciplina: Marco Jurídico de las Organizaciones

Nombre del profesor/a: Fernando Simes

Día y horario de cursado:

- Asambleas
- Administración y fiscalización.
- Disolución y Liquidación

2. Cooperativas.

- Características
- Constitución
- Promotores y Fundadores
- El Capital,
- Asambleas
- Administración y fiscalización.
- Disolución y liquidación

Unidad 4

Relaciones Laborales

1. El contrato de Trabajo

- Introducción, principios fundamentales
- Concepto del contrato de trabajo
- Poder directivo y disciplinario
- Obligaciones del trabajador y del empleador.
- Limitación a la jornada de trabajo
- Descansos y suspensión del trabajo
- Remuneraciones, comprobantes y registros
- Vacaciones y licencias especiales
- Extinción del contrato de trabajo.
- Previsión social, Aportes Contribuciones y Asignaciones Familiares
- Adm. de Fondos de Pensiones y Jubilaciones, Administración de Riesgos del Trabajo.